



www.massira.jo

التأهيل المهني وخدمات الانتقال للأشخاص ذوي الإعاقة

الأستاذ الدكتور

إبراهيم عبدالله فرج الزريقات

قسم الارشاد والتربية الخاصة

كلية العلوم التربوية-الجامعة الاردنية



رقم التصنيف : 371.9
المؤلف ومن هو في حكمه : ابراهيم عبد الله الزريقات
عنوان الكتاب : التأهيل المهني وخدمات الانتقال للأشخاص ذوي الاعاقة
رقم الإيداع : 2015/6/2687
الواصفات : التربية الخاصة // المعوقون/
بيانات النشر : عمان - دار المسيرة للنشر والتوزيع

تم إعداد بيانات الفهرسة والتصنيف الأولية من قبل دائرة المكتبة الوطنية

حقوق الطبع محفوظة للناشر

جميع حقوق الملكية الأدبية والفنية محفوظة لدار المسيرة للنشر والتوزيع عمان - الأردن
ويحظر طبع أو تصوير أو ترجمة أو إعادة تنضيد الكتاب كاملاً أو مجزأً أو تسجيله على اشرطة
كاسيت أو إدخاله على الكمبيوتر أو برمجته على إسطوانات ضوئية إلا بموافقة الناشر خطياً

Copyright © All rights reserved

No part of this publication may be translated,
reproduced, distributed in any form or by any means, or stored in a data base
or retrieval system, without the prior written permission of the publisher

الطبعة الأولى 2016م - 1437هـ



شركة جمال أحمد محمد حيف وإخوانه

عنوان الدار

الرئيسي : عمان - العبدلي - مقابل البنك العربي هاتف : 962 6 5627049 فاكس : 962 6 5627059
الفرع : عمان - ساحة المسجد الحسيني - سوق البتراء هاتف : 962 6 4640950 فاكس : 962 6 4617640
صندوق بريد 7218 عمان - 11118 الأردن

E-mail: Info@massira.jo . Website: www.massira.jo

التصميم والاضراج بالدار - دائرة الانتاج

التأهيل المهني وخدمات الانتقال للأشخاص ذوي الإعاقة

الأستاذ الدكتور

إبراهيم عبدالله فرج الزريقات

قسم الارشاد والتربية الخاصة

كلية العلوم التربوية-الجامعة الاردنية



الفهرس

19..... المقدمة

الفصل الأول

النمو والإعاقة والتخطيط المهني

23..... المقدمة

23..... النمو

28..... تعريف الإعاقة

30..... العجز والإعاقة

31..... التصنيف الدولي للقدرات الوظيفية والعجز والصحة

33..... الإعاقة في التصنيف الدولي للقصور والعجز والإعاقة (ICIDH)

33..... الإعاقة في التصنيف الدولي للقدرات الوظيفية والعجز والصحة (ICF)

35..... مشكلات قياس عجز الطفولة في تصنيف (ICF)

38..... قبول الذات

39..... المسؤولية

40..... التحسين الذاتي

42..... العمل والإعاقة

43..... التخطيط المهني

44..... محددات الأداء الوظيفية

الفصل الثاني

نظريات النمو المهني

وتطبيقاتها مع الأشخاص ذوي الإعاقة

49.....	المقدمة.....
50.....	تاريخ نظرية النمو المهني.....
52.....	اختيار النظريات.....
53.....	نظرية سوبر للنمو المهني.....
53.....	عناصر مهمة.....
54.....	اعتبارات أساسية.....
56.....	النظرية.....
63.....	تطبيقات نظرية سوبر مع الأشخاص ذوي الإعاقة ذوي الإعاقة.....
63.....	نظرية هولاند للشخصيات المهنية.....
65.....	عناصر مهمة.....
65.....	اعتبارات أساسية.....
66.....	النظرية.....
71.....	البحث بتوجيه ذاتي.....
73.....	ملاحظات حول نظرية هولاند.....
73.....	تطبيقات نظرية هولاند مع الأشخاص ذوي الإعاقة.....
74.....	النظرية الاجتماعية المعرفية المهنية.....
74.....	عناصر مهمة.....
75.....	اعتبارات أساسية.....
75.....	النظرية.....

76....	تطبيقات النظرية الاجتماعية المعرفية المهنية مع الأشخاص ذوي الإعاقة
77.....	نظرية غوتفريدسون للتقييد والتسوية
79.....	نظرية المعالجة المعلومات المعرفية
82.....	نظرية كرومبولتز للتعلم الاجتماعي
82.....	خصائص النظرية
83.....	النظرية
85.....	الكفاءة الذاتية
86.....	نظرية التكيف في العمل
86.....	عناصر مهمة
86.....	أدوات التطبيق
86.....	النظرية
87.....	نظرية الاختيار المهني
88.....	نموذج اتخاذ القرار المهني
89.....	النموذج
90.....	التنفيذ أو التطبيق
91.....	نظرية وضع الهدف
92.....	نظريات تأثير الأسرة
93.....	الانتقائية
93.....	اعتبارات للتنوع السكاني
95.....	استخدام النظريات الراهنة في التطبيق

الفصل الثالث

التقييم المهني والإعاقة

99	المقدمة
101	التقييم المهني
101	التقييم المهني الفعال
101	تقييم مهني مستند على منهاج الدراسي
102	التقييم الوضعي
102	أهداف استخدام أدوات التقييم المهني
104	مهام التقييم
105	العوامل التي تؤثر على طبيعة عملية التقييم في التأهيل المهني
105	القضايا النظرية والمفاهيمية في التقييم المهني
106	النظريات والتقييم المهني
106	التعقد المفاهيمي والنمو المهني
107	مشكلات التنبؤات المهنية للأفراد
107	التعرف على الوظيفة
108	محددات تقييم الأهداف المهنية
110	دافعية الأداء
111	محددات صدق وثبات أدوات التقييم المهني
112	قضايا إضافية بخصوص معايير الاختبار
112	المعايير العامة والمعايير الخاصة
113	أنواع التقييم المهني
114	الخصائص المرغوبة لبرنامج التقييم المهني

115.....	عملية التقييم
119.....	الملف المهني
120.....	المقابلة المهنية
120.....	التعرف على المهارات القابلة للانتقال
120.....	إكمال ورقة عمل عن المهارات القابلة للنقل
121.....	تقييم القدرة الوظيفية
122.....	تقييم المهارات المعرفية
123.....	بدائل التقييم المهني
124.....	التقديرات الذاتية
124.....	التقييم المعياري
125.....	التقييم البيئي
128.....	التقييم النوعي

الفصل الرابع

عملية إعادة التأهيل

133.....	المقدمة
135.....	تعريف التأهيل
135.....	مراكز التأهيل
137.....	التحضير لمقابلة خطة إعادة التأهيل
139.....	الهدف المهني
141.....	الملف المهني
151.....	المحددات الوظيفية
152.....	إمكانيات إعادة التأهيل

154.....	تطوير خطة إعادة التأهيل المهني
154.....	أولاً: الإدارة المشتركة: كشرط أساسي للتخطيط المهني
155.....	ثانياً: فهم التخطيط المهني
155.....	ثالثاً: وضع الأهداف
155.....	رابعاً: معالجة المعلومات
157.....	خامساً: اتخاذ القرار
157.....	سادساً: التخطيط
158.....	سابعاً: العمل والتقييم الذاتي
158.....	تدخل إعادة التأهيل المهني
158.....	التكيف الوظيفي والتحسينات الوظيفية وإعادة الهيكلة الوظيفية
159.....	إعادة تكليف الشخص الذي لديه إعاقة بمنصب شاغر
161.....	أنواع التكيف المناسب
164.....	التخطيط المهني
165.....	المنهج الشامل لإعادة التأهيل المهني
166.....	دراسة حالة: منهج الملف المهني
166.....	الحالة رقم 1
171.....	الحالة رقم 2
173.....	الخطة الفردية التوظيفية
174.....	هدف إعادة التأهيل المهني
174.....	الأهداف الوسيطة أو الأهداف الثانوية
174.....	تقييم التقدم
175.....	خدمات التأهيل المهني
175.....	الخدمات الاختصاصية

175.....	العلاج الطبي
176.....	التمريض التأهيلي
176.....	الأطراف الصناعية وتقويم الأعضاء
177.....	العلاج الطبيعي
178.....	العلاج الوظيفي
179.....	خدمات العلاج الكلامي واللغوي والسمعي
179.....	علم النفس التأهيلي
180.....	هندسة إعادة التأهيل / التكنولوجيا المساندة
180.....	الترفيه العلاجي
181.....	المدافعة
181.....	خدمات تطوير المهارة الشخصية

الفصل الخامس

الوضع المهني المناسب

185.....	المقدمة
185.....	العلاقة بين الصحة والعمل
186.....	التدريب على مهارات البحث عن وظيفة
187.....	منهج مهارات البحث عن وظائف
188.....	مصادر شواغر الوظائف
189.....	حقوق التوظيف
189.....	توقعات صاحب العمل
190.....	تنظيم البحث عن الوظيفة
190.....	تعبئة نماذج طلبات الوظائف

191.....	التدريب على إجراء مقابلات للتوظيف
191.....	البحث عن الوظائف تحت الإشراف
192.....	عملية طلب أدوات مساندة
192.....	خيارات واستراتيجيات الوضع في العمل المناسب
193.....	عوامل أساسية للتشغيل
194.....	خيارات الوضع المهني المناسب
195.....	تقييم موقع العمل، وتصميم الوظائف
202.....	التدخل المباشر لوضع المناسب في وظيفة
203.....	تحديد مدى الحاجة إلى التعديل
204.....	التكنولوجيا المساعدة
205.....	التعديلات التي تجرى للموظفين تبعاً لحالات محددة
207.....	انتقاء الوضع المناسب مهنياً وتحليل الوظيفة
208.....	استراتيجيات إضافية للاحتفاظ بالعمل
211.....	إدارة الإجازات المرضية
212.....	أهمية الصحة المهنية
213.....	مقابلة العودة إلى العمل
214.....	عملية إعادة التأهيل المهني
214.....	ترك العمل
215.....	اتجاهات واهتمامات صاحب العمل

الفصل السادس

التشغيل المدعوم

219.....	المقدمة
----------	---------

219	لمحة تاريخية.....
222	التعريفات والخصائص الأساسية للتشغيل المدعوم.....
223	التشغيل التنافسي
223	الأوضاع المتكاملة
223	العمال ذوي الإعاقات الشديدة
224	المراقبة والسيطرة
225	الدعم المستمر
225	نماذج التشغيل المدعوم
226	نماذج المجموعة
227	النموذج الفردي
229	نموذج درب - عيّن - درب - تابع
229	نموذج عيّن-درب-تابع
230	نماذج تشغيل الأفراد ذوي المرض العقلي.....
231	ورشات العمل
231	ورشات العمل الانتقالية
232	ورشات العمل طويلة المدى أو الموسعة
233	تقديم الخدمة
233	التقييم
235	النمو الوظيفي وتسويق العمل
237	اقتناء الوظيفة
238	التدريب
239	الدعم المستمر
240	المكونات الأكثر فعالية للأشخاص ذوي الأمراض العقلية الشديدة.....

240.....	خدمات التشغيل
241.....	مؤسسات التوظيف العامة
243.....	مؤسسات التوظيف الخاصة
244.....	خدمات التوظيف أثناء الثانوية وما بعد الثانوية
247.....	التوظيف عبر الإنترنت
248.....	خدمات التشغيل الخارجي

الفصل السابع

الإرشاد المهني للأشخاص ذوي الإعاقة

251.....	المقدمة
252.....	المرشد المهني
253.....	الإرشاد المهني
254.....	الدعم المعلوماتي في الإرشاد المهني
255.....	كيف يؤدي الإرشاد المهني إلى التغيير؟
256.....	أين يحدث الإرشاد المهني؟
256.....	تصنيف ذوي الإعاقة وفق الحاجة إلى التدخل
259.....	الإطار العام للإرشاد المهني
260.....	نظريات الإرشاد المهني
260.....	النظريات البنائية
263.....	النظريات النمائية
264.....	تطبيقات للإرشاد المهني
265.....	التدريب على التكيف في العمل

الفصل الثامن

خدمات الانتقال للأشخاص ذوي الإعاقة

271	المقدمة
271	تعريف الانتقال
273	المسئلة
274	الإعداد للانتقال
275	التعليم المهني
276	خصائص برامج الانتقال والإعداد المهني الفاعلة
276	الخدمات المتوفرة في المجتمع
277	أسئلة لبرامج المرحلة الثانوية
278	أسئلة للبرامج المجتمعية للكبار
278	نماذج الانتقال
278	نموذج ربط المدرسة بحياة العمل
279	نموذج الأداء الوظيفي الناجح للكبار
281	التخطيط للانتقال
282	عملية الانتقال
285	التشغيل المجتمعي
286	دعم الأسر
287	تحديد تفضيلات الطلاب وميولهم
288	التوازن بين الإعداد المهني والدمج والبرامج الأخرى
289	التعاون مع فريق من أجل الانتقال بنجاح
290	التخطيط للانتقال الفردي والخطة التربوية الفردية

290.....	الإعداد المهني المرتكز على المدرسة
292.....	تحديد المسار المهني
293.....	التدريب الوظيفي عبر مجموعة متنوعة من الوظائف الحقيقية في سياقات عمل واقعة
294.....	تأسيس أماكن تدريب ذات أساس مجتمعي
296.....	اختيار إجراءات سلوكية منظمة لتعليم المهارات المهنية
298.....	تعلم مهارات الحياة

الفصل التاسع

التخطيط المرتكز على الشخص

وتقرير المصير للأشخاص ذوي الإعاقة

303.....	المقدمة
303.....	التخطيط المرتكز على الشخص
304.....	أهداف التخطيط المرتكز على الشخص
305.....	مبادئ التخطيط المرتكز على الشخص
305.....	عملية التخطيط المرتكزة على الشخص
306.....	تقرير المصير
307.....	المدافعة الذاتية والتقرير المصير
307.....	مهارات تقرير المصير والكفاءة الاجتماعية
308.....	مناهج تقرير المصير والمهارات الاجتماعية للأطفال الصغار
308.....	المناهج الدراسية في تقرير المصير
308.....	التعلم بهدف
312.....	نموذج بناء الكفاءات الصفية

313.....	برنامج بناء الكفاءات الصفية.....
313.....	برنامج رواية القصص الاجتماعية.....
314.....	التعليم المباشر للمهارات الاجتماعية وتحليل مهارات تقرير المصير.....
315.....	إعداد برنامج مهارات تقرير المصير والمهارات الاجتماعية.....

الفصل العاشر

العيش المستقل للأشخاص ذوي الإعاقة

321.....	المقدمة.....
321.....	حركة العيش المستقل.....
328.....	العيش المستقل.....
329.....	النموذج الطبي مقابل نموذج العيش المستقل للإعاقة.....
329.....	العيش المستقل وإعادة التأهيل المهني.....
330.....	أهمية خدمات العيش المستقل.....
332.....	خدمات العيش المدعوم.....
333.....	نماذج العيش المستقل.....
333.....	مراكز العيش المستقل.....
334.....	برامج الإقامة.....
334.....	مراكز العيش المستقل الانتقالية.....
335.....	مراكز الإقامة الطويلة المدى.....
335.....	المساكن الجماعية.....
335.....	مراكز الإقامة المدججة.....
336.....	برامج التأهيل المهني وبرنامج العيش المستقل.....
337.....	المراجع.....